

6.1 Methode Kompetenzsonne zur Kandidat*innen Vorstellung: Wahlvorbereitung - Transparente und faire Wahlprozesse aufzeigen

In dieser Variante der präsentiert sich jede Kandidat*in mit ihrer eigenen „Kompetenz-Sonne“. So werden individuell ihre Stärken, Fähigkeiten und Interessen anschaulich visualisiert – damit die Wählerinnen auf einen Blick erkennen können, wer sich engagiert für die Betriebsratsarbeit einsetzt. So wird deutlich, welche individuellen Kompetenzen die Kandidat*innen mitbringen – und unterstützt so einen transparenten, fairen und informierten Wahlprozess

Sinn und Zweck

- Die Methode „Kompetenz-Sonne“ unterstützt dabei, den Wählerinnen einen klaren und fairen Überblick über die Kandidatinnen zu geben.
- Jeder Kandidatin zeigt anhand ihrer/seiner eigenen Sonne, welche Stärken, Kompetenzen und Erfahrungen sie oder er in die Betriebsratsarbeit einbringen möchte.
- Den Wählerinnen wird eine transparente und einfache Möglichkeit geboten, sich über die Kandidatinnen zu informieren – damit sie eine fundierte Wahlentscheidung treffen können.
- Die visuelle Aufbereitung zeigt klar, welche Fähigkeiten jede Einzelne mitbringt, sodass ein fairer Vergleich möglich ist.

Ressourcen

Raum: Ein geeigneter Raum oder eine digitale Plattform, auf der die Kandidat*innen ihre Sonnen präsentieren können.

Material:

- Große, vorgezeichnete Sonnen (eine pro Kandidat*in) auf Papier, Whiteboard oder digital (z. B. mit Miro).
- Stifte, Marker und Klebezettel in verschiedenen Farben, um Kompetenzen, Fähigkeiten und Interessen festzuhalten.
- Optional: Bastelmaterialien zur kreativen Gestaltung der Sonnen.
- Technik (optional): Digitale Tools wie Miro oder Canva für die Online-Umsetzung.

Ablauf

1. Vorbereitung:

- Erstelle für jede Kandidat*in eine eigene, große Sonne – entweder auf Papier, einem Whiteboard oder digital.
- Sorge dafür, dass genügend Materialien (Stifte, Klebezettel etc.) bereitliegen.

2. Individuelle Kompetenzsammlung:

- Jede Kandidat*in sammelt eigenständig mindestens zehn persönliche Eigenschaften, Kompetenzen, Fähigkeiten oder Interessen, die sie für die Betriebsratsarbeit qualifizieren.
- Diese Punkte werden auf separaten Klebezetteln festgehalten.

3. Befestigung der Informationen:

- Die Kandidat*innen bringen ihre Klebezettel auf den zugewiesenen Sonnenstrahlen an, sodass ihre individuellen Stärken sichtbar werden.

4. Präsentation:

- Jede Kandidat*in stellt ihre eigene Kompetenz-Sonne vor und erklärt in kurzen, prägnanten Sätzen, welche Stärken sie mitbringt und wie sie diese in die Betriebsratsarbeit einfließen lassen möchte.
- Fragen der Wähler*innen können während oder im Anschluss an die Präsentation gestellt werden.

5. Diskussion und Austausch:

- Die Wähler*innen betrachten die einzelnen Sonnen und können Fragen stellen. Sie erkennen Gemeinsamkeiten und Unterschiede und können so einen transparenten Überblick über die Kompetenzen im Kandidatenkreis gewinnen.

6. Abschluss:

- Die fertigen Kompetenz-Sonnen werden dauerhaft im Raum oder digital ausgestellt, sodass die Wähler*innen sich auch später noch informieren können.
- können.

Alternative Methode: Gemeinsame Kandidat*innen-Sonne

Anstelle einzelner Sonnen für jede Kandidatin wird bei dieser Variante **eine einzige, große „Kandidatinnen-Sonne“** erstellt. Diese Methode eignet sich besonders, wenn sich viele Personen zur Wahl stellen oder sich ganze Listen bzw. Gruppen vorstellen möchten. Auch eine bereits im Team erarbeitete „Kompetenz-Sonne“ (siehe Methode 5.3) kann hier genutzt und erweitert werden.

Kurzbeschreibung:

- Visualisierung auf einen Blick: Alle Kandidat*innen tragen ihre wichtigsten Kompetenzen, Erfahrungen und Interessen auf einem gemeinsamen Sonnenstrahl oder in einem eigenen Abschnitt der Sonne ein.
- Zur Übersichtlichkeit könnte auch eine Sonne mit Themen Kluster erstellt werden.
- Kompakte Übersicht: Die große Sonne bietet den Wählerinnen einen schnellen, übersichtlichen Vergleich – ideal, wenn viele Kandidatinnen zur Auswahl stehen.
- Hervorhebungen möglich: Mit Symbolen, Farben oder Icons kannst du besondere Fähigkeiten oder Schwerpunkte hervorheben. So wird die Kompetenz-Sonne noch anschaulicher und unterstützt eine gezielte Entscheidungsfindung.