

5.4 Methode „Kompetenz-Sonne“ Nachwuchsförderung – Zukunft gestalten

Die Kompetenz-Sonne bietet auf eine einfache und kreative Art und Weise die Chance, etwas über den Charakter und die Kompetenzen einer anderen Person herauszufinden, Gemeinsamkeiten und Unterschiede in der Gruppe zu entdecken und dadurch gemeinsame Partizipationsprozesse zu stärken.

Mit der Kompetenz-Sonne findest du heraus, welche Stärken, Interessen und Kompetenzen in deiner Belegschaft stecken. So kannst du gezielt neue Talente für die Betriebsratsarbeit entdecken und in euer Team einbinden – für eine zukunftsorientierte und kooperative Zusammenarbeit. Indem persönliche Stärken offengelegt und gewürdigt werden, fördert die Methode nicht nur den Teamgeist, sondern zeigt auch, wer sich als potenzieller *Kandidat* für den Betriebsrat eignet. Es entsteht eine solide Basis für demokratische Mitbestimmung und engagierte Nachwuchsförderung.

Ziel und Zweck

- **Transparenz:** Du siehst, wie jeder Einzelne zum Gesamtbild beiträgt, sodass die Stärken und Interessen offen liegen.
- **Teamgeist:** Der gemeinsame Austausch über persönliche Kompetenzen fördert das Zusammengehörigkeitsgefühl und die gegenseitige Wertschätzung.
- **Motivation:** Das Hervorheben persönlicher Fähigkeiten steigert das Selbstbewusstsein der Teilnehmenden und zeigt, wie ihre Talente den Betriebsrat bereichern können.
- **Nachwuchsförderung:** Potenzielle Kandidat^{innen} für die Betriebsratsarbeit werden *erkennbar, was Dir hilft, engagierte Kolleginnen gezielt anzusprechen und einzubinden.*

Ressourcen

Raum: Ein Raum, in dem sich Teilnehmende in einer Gruppe aufhalten können – entweder analog (Whiteboard, Flipchart) oder digital (z. B. Miro).

Material:

- Eine vorgezeichnete Sonne (auf einem Whiteboard, Flipchart oder digital), bei der jeder Strahl für eine Person steht.
- Stifte, Marker und Klebezettel in verschiedenen Farben.
- Optional: Bastelmaterialien für eine kreative Gestaltung der Sonne.
- Technik (optional): Digitale Tools wie Miro oder Canva, um die Kompetenz-Sonne online zu visualisieren.

Ablauf

1. Vorbereitung:

- Zeichne auf ein großes Blatt Papier oder Whiteboard eine große Sonne mit so vielen Strahlen, wie Teilnehmende vorhanden sind.
- Alternativ: Bereite eine digitale Vorlage (z. B. in Miro) vor.

2. Zuteilung der Sonnenstrahlen:

- Weise jeder Person einen Sonnenstrahl zu.

3. Individuelle Kompetenzsammlung:

- Jede:r notiert auf Klebezetteln persönliche Eigenschaften wie Kompetenzen, Fähigkeiten, Interessen oder besondere Merkmale (mind. 10).

4. Befestigung der Eigenschaften:

- Klebe deine Klebezettel auf den dir zugeteilten Sonnenstrahl, sodass deine individuellen Stärken sichtbar werden.

5. Vorstellung und Austausch:

- Die erste Person stellt ihre gesammelten Eigenschaften vor.
- Entdeckt jemand ähnliche Eigenschaften bei sich? Dann teilt das direkt mit – Fragen können jederzeit gestellt werden.

6. Zentralisierung gemeinsamer Eigenschaften:

- Eigenschaften, die alle teilen, werden in der Mitte der Sonne gesammelt.
- Eigenschaften, die nur einige betreffen, bleiben auf den jeweiligen Strahlen und können mit Namen oder farbigen Punkten markiert werden. So bleibt das individuelle Profil erhalten, und ihr könnt so gezielt erkennen, wer besondere, nicht von allen geteilte Stärken mitbringt.

7. Identifikation potenzieller Talente:

- Achte darauf, wer über welche Stärken verfügt und in welchen Bereichen sich Potenzial für die Betriebsratsarbeit ergibt.
- Diskutiere mit der Gruppe: „Welche Kompetenzen sind besonders wichtig für unseren Betriebsrat, und wer bringt sie mit?“
- Notiere mögliche Kandidat*innen oder Einsatzbereiche, damit sie später gezielt angesprochen werden können.

8. Gemeinsame Namensfindung:

- Findet für euch als Gruppe einen passenden Namen, der eure gesammelten Kompetenzen widerspiegelt (z. B. Die Zukunftsgestalter, Die Wegbereiter, Chancenmacher, Miteinander Stark).
- Optional könnt ihr die Kompetenz-Sonne kreativ gestalten, um das Ergebnis visuell ansprechend zu dokumentieren.
-

